

新人看護師 到達目標

	4月 入職時～1ヶ月後 『病院環境に慣れる』	7月 入職後4か月 『職場環境に適応できる』	10月 入職後7か月 『チームメンバーとして自覚をもつ』	翌年3月 入職後12か月 『優先順位を考え業務ができる』『専門職業人として自覚をもつ』
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 施設理念・看護部理念を把握することができる 社会人であることを意識して行動できる 日々の業務を「内省」することができる 学習課題を見出すことができる 日勤・夜勤・早出・遅出業務の流れが理解できる 感染予防を意識して行動できる スタッフ・患者・家族とのコミュニケーションの必要性が分かる 	<ul style="list-style-type: none"> リアリティショックを乗り越えることができる 日々の業務を「内省」し、指導のもと、行動に繋げることができる 指導のもと、部署の日常業務が実践できる（～50%） 指導のもと、基礎的看護技術を実践できる（～50%） 指導のもと、スタンダードプリコーションができる 他者の立場を慮り、対応することができる 	<ul style="list-style-type: none"> 多職種連携の必要性が分かる 日々の業務を「内省」し、自律して行動に繋げることができる 指導のもと、部署の日常業務が実践できる（～80%） 指導のもと、基礎的看護技術を実践できる（～80%） 夜勤業務・変則業務に対して体調管理ができる 他者の立場を慮り、対応しチームへ伝達することができる 	<ul style="list-style-type: none"> チームの一員として優先順位を考えて行動できる 多職種連携が理解でき、受け持ち患者の情報をチームに伝達することができる 部署の日常業務が実践できる（90～100%） 看護実践に必要な基礎的看護技術が修得できる（90～100%） 自己の「看護観」をまとめ発表ができる 自己の「課題」を明確にし、次年度の目標を設定ができる
行動目標	<ul style="list-style-type: none"> 主体的に学習ができる 自己の健康管理ができる 専門職業人としての基本的マナーを修得できる（挨拶、報告・連絡・相談、反応をみせる） 自己の言動に責任をもつことができる 日々の業務を振り返り、次の課題を明確にすることができる 病棟業務が把握できる スタンダードプリコーションが実践できる スタッフ、患者・家族とコミュニケーションがとれる 	<p style="text-align: center;">入職時～1ヶ月後の行動目標 プラス</p> <ul style="list-style-type: none"> 電子カルテの使い方がわかる 必要な情報を収集することができる クリニカルパスが稼働していない場合、看護計画を立案し計画修正をすることができる 入退院処理をすることができる 状況に合わせた患者、家族、スタッフへのコミュニケーションがとれる 	<p style="text-align: center;">入職時～4ヶ月後の行動目標 プラス</p> <ul style="list-style-type: none"> 身体的・精神的・社会的側面から患者・家族の状況を情報収集することができる 患者・家族の情報を共有するために発言することができる 患者の状況に合わせて関係部署へ連絡することができる カンファレンスで発言することができる チーム医療・連携を知るために、ローテーション研修へ参加する 未実施、未修得の基本的技術を積極的に経験する 	<p style="text-align: center;">入職時～7ヶ月後の行動目標 プラス</p> <ul style="list-style-type: none"> チームメンバーとしての役割をふまえて行動ができる 「看護観」をまとめ、看護に対する考えを深めることができる 次年度の「課題」を明確にし、「目標設定」ができる
教育計画	<ul style="list-style-type: none"> 約2週間かけて集合研修 看護業務、病棟業務、入院環境などオリエンテーション 基礎的看護技術の指導（基本はシャドウイング） 	<ul style="list-style-type: none"> 「集合研修」と「部署 OJT」と関連させて指導することができる 基本的知識、基礎的看護技術の指導 	<ul style="list-style-type: none"> 「集合研修」と「部署 OJT」と関連させて指導することができる 特殊部署研修をふまえて、特殊部署入室に伴う患者の流れ、業務の流れ、連携を知ることができる 基本的知識、基礎的看護技術の指導 	<ul style="list-style-type: none"> 「集合研修」と「部署 OJT」と関連させて指導することができる 基本的知識、基礎的看護技術の指導 入職してからの1年間を「内省」し、次年度の目標設定ができる
評価		<p><u>チェックリスト活用</u>（基本的姿勢と態度、技術的・管理的側面）</p> <p>新人看護師臨床実践能力</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護職員としての必要な基本姿勢と態度4領域 看護技術側面14領域 管理的側面7領域 <p><u>学び・気づきシートで日々振り返り</u></p>	<p><u>チェックリスト活用</u>（基本的姿勢と態度、技術的・管理的側面）</p> <p>新人看護師臨床実践能力</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護職員としての必要な基本姿勢と態度4領域 看護技術側面14領域 管理的側面7領域 <p><u>学び・気づきシートで日々振り返り</u></p>	<p><u>チェックリスト活用</u>（基本的姿勢と態度、技術的・管理的側面）</p> <p>新人看護師臨床実践能力</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護職員としての必要な基本姿勢と態度4領域 看護技術側面14領域 管理的側面7領域 <p><u>学び・気づきシートで日々振り返り</u></p>
集合研修	別紙参照	<ul style="list-style-type: none"> 「入職後3か月」を振り返って → メンタルヘルス研修 8月ごろに「iv ナース認定プログラム 新人看護師 Ver.」試験 	<ul style="list-style-type: none"> 「入職後6か月」を振り返って → メンタルヘルス研修 8月～12月まで特殊部署へローテーション研修施行（OP・ICU/HCU・HD・救急・透析・訪看） 	<ul style="list-style-type: none"> 「入職後12か月」を振り返って → メンタルヘルス研修 「看護観」発表

*チェックリストは、基本的姿勢と態度:4領域、管理的側面:7領域、技術的側面:14領域から成り立っている