

# 研修ローテーション表（新人看護師対象）

※内科系病棟、外科系病棟、特殊部署をローテーションで研修

|    |      | 4月                            | 5月   | 6月                            | 7月 <small>面談</small> | 8月       | 9月 <small>面談</small> | 10月     | 11月 | 12月 |  |
|----|------|-------------------------------|------|-------------------------------|----------------------|----------|----------------------|---------|-----|-----|--|
|    | 全体研修 | ローテーション1~2 & 特殊部署             |      |                               |                      | ローテーション3 |                      | 本配置 PNS |     |     |  |
| 例1 | 全体研修 | 内科系                           |      | 回復期リハビリテーション病棟<br>or<br>障害者病棟 | 特殊部署                 | 外科系      |                      | 本配置     |     |     |  |
| 例2 |      | 回復期リハビリテーション病棟<br>or<br>障害者病棟 | 特殊部署 | 外科系                           |                      | 内科系      |                      | 本配置     |     |     |  |

## 【到達目標】

### 全体研修

- 職場環境に適応出来る
- 専門職業人としての自覚を持つ

### ローテーション2~3

- 指導のもと、看護実践に必要な基礎的看護技術を実践出来る
- 指導のもと、チームの一員である事を認識して行動出来る
- 配置部署の到達目標を達成できる
- 指導のもと、看護実践に必要な基礎的看護技術を実践出来る
- 指導のもと、チームの一員である事を認識して行動出来る
- 配置部署の到達目標を達成できる

### ローテーション1

- リアリティショックを乗り越える事が出来る
- 電子カルテの基本操作が出来る
- チームメンバーとしての自覚を持つ
- 感染予防を意識して行動出来る
- 指導のもと、看護実践に必要な基礎的看護技術を実践出来る
- 日勤・夜勤・変則業務（早出・遅出）の流れが理解出来る

### 本配置

- 看護実践に必要な基礎的看護技術を修得出来る
- 指導のもと、チームの一員として優先順位を考えて行動出来る
- 指導のもと、部署の業務計画に沿って日常業務が実践出来る
- 指導のもと、プライマリーナースとして看護過程が展開出来る。
- 他職種者との連携方法が理解出来る
- 自己の看護観をまとめ、発表出来る
- 自己の課題を明確にし、次年度の目標を設定出来る

### 【内科系病棟】

循環器内科病棟、消化器内科病棟、糖尿病内科病棟

### 【外科系病棟】

心臓血管外科病棟、外科・緩和病棟、整形外科病棟、脳神経外科病棟、婦人科

### 【特殊部署】

救急、ICU、透析、手術室、訪問看護