

伏見岡本病院 新人看護職員研修計画

教育目的:看護部理念に基づき、専門職業人として患者中心の看護サービスが主体的・継続的に実践できる能力を育成するための教育的支援を行う。

- 教育目標:①患者・家族及び医療チームに対して、倫理綱領に基づいた行動ができる。
 ②根拠に基づく安全な技術を用いた看護サービスの実践者として、看護基準・手順やマニュアルを守ることができる。
 ③患者の個別のニーズに対応した看護サービスの提供が実践できる。
 ④看護チームの一員として主体的に学び、共に成長し合い、自ら良い人間関係を築くことができる。
 ⑤リーダーシップを発揮し、チーム医療において求められる看護職の役割を果たすことができる。

- 卒後1年目教育目的:
 基本的な知識・技術を身につけ、チームの一員として責任を持って、日常の基礎的看護を実践する。
 目標:①看護に必要な基礎知識・看護技術を習得し、患者の安全を考えた看護実践が出来る。
 ②チームの一員として、メンバーの役割を理解し、部署の運営に参加できる。
 ③専門職として自己研鑽の姿勢がもてる。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
到達目標	①病院組織及び各部門の役割と機能を理解する。 ②病院職員・看護職員の一員であることを自覚し、責任ある行動がとれるようにする。 ③病院、看護部の理念、方針が理解できる。 ④当院での感染・医療安全・褥瘡対策を理解できる。 ⑤他職員と良い人間関係を築くことができる。		①病棟のオリエンテーションを理解し、業務の流れを知る。 ②日勤の軽症患者の看護業務が1人で展開できる。 ③受持ち患者の報告ができる。 ④指導を受けながら看護計画が立てられる。 ⑤自分のできる事、できない事を明確にし、スタッフからの指導や援助を進んで受けられる。 ⑥今までの自己を振り返り、これからの課題を持つ。						①リーダー業務を理解し1人でできる。 ②準夜・深夜業務ができる。 ③自己で看護計画が立てられ、看護展開ができる。 ④自分のできる事、できない事を明確にし、スタッフからの指導や援助を進んで受けられる。 ⑤今までの自己を振り返り、これからの課題を持つ。				①看護業務を理解し1人でできる。 ②自分のできる事、できない事を明確にし、スタッフからの指導や援助を進んで受けられる。 ③1年を振り返り、次年度の課題を持つ。
研修	★入職式 ★新人オリエンテーション ★集合研修5日間		★新入職者セミナー (1回/月)										
	★OJT												
	★看護部全体研修 1回/月												
	★院内全体研修		感染対策研修	医療安全研修		褥瘡対策	医療機器	個人情報保護 院内研究発表会	院内研究発表会	医薬品安全使用	感染対策	医療安全	
面談		★		★			★					★	
記録物	★日誌 ★チェックリスト ★到達目標設定期間毎の振り返り記録												